RUBRIK TUGAS INDIVIDU PSIKOLOGI BISNIS

**REKRUTMEN & SELEKSI**

Dosen Pengampu : Muhammad Rizki, M.HSc.

Kelas : Pagi 1, Pagi 2, dan Sore 1

Tugas :

1. Buatlah sebuah perusahaan imajinasi anda sendiri, kemudian buatlah iklan lowongan pekerjaan untuk sebuah posisi di perusahaan tersebut.
2. Iklan rekrutmen perusahaan tersebut dibuat dalam bentuk poster (.jpg)
3. Iklan rekrutmen haruslah mempertimbangkan RJP (Realistic Job Preview)
4. Selanjutnya, siapkan pertanyaan wawancara terstruktur untuk mewawancarai kandidat
5. Pertanyaan wawancara yang disiapkan adalah pertanyaan behavioral (**3 pertanyaan**) dan pertanyaan situasional (**3 pertanyaan**) beserta kunci jawaban. (Identifikasi kompetensi apa yang ingin anda cari/gali dari pertanyaan-pertanyaan tersebut, misal: leadership, customer service, decision making, kemampuan wawancara, dan lain-lain sesuai dengan kebutuhan rekrutmen dan seleksi perusahaan anda)
6. Satukan poster dan pertanyaan wawancara dalam 1 file word
7. Format penulisan (tidak termasuk poster, poster dapat didesain bebas) :

* Font times new roman, size 12, spasi 1,5.
* Memiliki halaman *cover*, kata pengantar, daftar isi, latar belakang perusahaan yang anda buat (visi & misi, bidang perusahaan, dll), iklan lowongan pekerjaan, dan pertanyaan wawancara beserta kunci jawaban/jawaban yang diharapkan dari kandidat).

1. Jangan menggunakan ChatGPT atau AI lain dalam pengerjaan tugas. Anda boleh mencari referensi dari berbagai sumber, namun kerjakan tugas anda sendiri.
2. Tugas dikumpulkan melalui LMS dalam bentuk pdf serta ke email [m.rizki@stie-pembangunan.ac.id](mailto:m.rizki@stie-pembangunan.ac.id) pada tanggal **22 April 2025** selambat-lambatnya pukul **23.55 WIB**

Rubrik Penilaian :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Dimensi | Baik Sekali (86-95) | Baik (70-85) | Kurang Baik (56-69) |
| Komponen RJP (Bobot 20%) | * Mampu memberikan informasi lowongan pekerjaan dengan tepat. * Mampu menjabarkan lowongan pekerjaan sesuai dengan konsep RJP. | * Mampu memberikan informasi lowongan pekerjaan dengan tepat. * Belum mampu menjabarkan lowongan pekerjaan sesuai dengan konsep RJP. | * Tidak mampu memberikan informasi lowongan pekerjaan dengan tepat. * Tidak mampu menjabarkan lowongan pekerjaan sesuai dengan konsep RJP. |
| Komponen Seleksi/Pertanyaan Wawancara (30%) | * Seluruh pertanyaan yang dibuat mencerminkan kompetensi yang dicari sesuai dengan lowongan pekerjaan, serta mewakili Behavioral Interview dan Situasional Interview * Kunci jawaban lengkap sebagai panduan wawancara dan relevan dengan kompetensi yang dibutuhkan | * Tidak semua pertanyaan yang dibuat mencerminkan kompetensi yang dicari sesuai dengan lowongan pekerjaan, serta mewakili Behavioral Interview dan Situasional Interview * Kunci jawaban lengkap sebagai panduan wawancara dan relevan dengan kompetensi yang dibutuhkan | * Pertanyaan wawancara tidak mencerminkan kompetensi yang dicari serta tidak mewakili Behavioral Interview maupun Situasional Interview * Kunci jawaban tidak lengkap dan tidak relevan dengan kompetensi yang dicari |
| Komponen waktu (10%) | Pengumpulan *project* lebih awal dari waktu yang telah ditentukan | Pengumpulan *project* sesuai dengan waktu yang telah ditentukan | Pengumpulan *project* melewati waktu yang telah ditentukan |
| Originalitas (30%) | Hasil tugas merupakan buah pemikiran sendiri | Hasil tugas merupakan gabungan buah pemikiran sendiri dan sumber lain | Memodifikasi hasil karya orang lain |
| Struktur Tugas (10%) | * Struktur tugas yang dikumpulkan lengkap, memiki halaman *cover*, daftar isi, penomoran halaman. * Tulisan memiliki warna yang sama, rata paragraf yang baik, serta penulisan yang baik. | * Struktur tugas yang dikumpulkan kurang lengkap. * Paragraf yang tidak rata, banyak kesalahan penulisan, warna tulisan yang tidak seragam. | * Tidak memiliki daftar isi maupun komponen lain yang diminta. * Paragraf yang tidak rata, banyak kesalahan penulisan, warna tulisan yang tidak seragam. |

Contoh **wawancara behavioral** : (Sudah tidak boleh dipakai)

**Ceritakan pengalaman anda saat memimpin sebuah tim! (Kompetensi : Kepemimpinan)**

**Kunci Jawaban yang dicari** :

kandidat **pernah** memimpin sebuah tim

kandidat **menunjukkan pengalaman** mampu memotivasi anggota tim dalam mencapai tujuan

kandidat **menunjukkan mampu** memimpin tim memecahkan tantangan dan konflik yang dihadapi

kandidat **mampu menunjukkan pernah meningkatkan** kinerja tim.

Contoh **wawancara situasional** : (sudah tidak boleh dipakai)

Apabila anda diterima bekerja sebagai ………, kemudian anda dikomplain oleh seorang customer, apa yang akan anda lakukan? (**kompetensi : Customer orientation**)

Meminta maaf kepada customer

Menggali lebih dalam permasalahan customer

Menawarkan alternatif solusi kepada customer

Mendiskusikan dengan atasan apabila masalah tidak dapat dipecahkan pada tingkat staf